

Il presente documento di policy è stato definito per favorire la conciliazione tra vita lavorativa e familiare, promuovendo la parità di genere, ed è un passo importante per garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle esigenze di tutte le persone di Agorà.

La Cooperativa, si è sempre impegnata per introdurre politiche aziendali a favore della conciliazione tra vita e lavoro, con un occhio di riguardo alla parità di genere, considerandolo un passo fondamentale verso la creazione di un ambiente lavorativo inclusivo ed equo.

Riconoscendo che uomini e donne possono trovarsi ad affrontare sfide e responsabilità diverse al di fuori del lavoro, tali politiche mirano a garantire che entrambi i generi abbiano pari opportunità di realizzare il proprio potenziale professionale senza dover sacrificare il benessere familiare.


La conciliazione vita-lavoro non riguarda solo l'equilibrio tra le ore trascorse sul posto di lavoro e quelle dedicate alla vita personale, ma anche la creazione di un contesto lavorativo flessibile e comprensivo, in grado di sostenere le diverse esigenze e responsabilità dei dipendenti e delle dipendenti.

Promuovere la parità di genere attraverso politiche di conciliazione vita-lavoro significa creare un ambiente di lavoro che favorisca la flessibilità nell'orario e nelle modalità di lavoro, consentendo ai dipendenti di bilanciare le esigenze lavorative e familiari e offrire sostegno e risorse per la genitorialità, inclusi congedi parentali equi e accessibili sia per le madri che per i padri, nonché implementare politiche che contrastino la discriminazione di genere e promuovano l'uguaglianza di opportunità e trattamento in tutti gli aspetti del lavoro.

Per questo Agorà permette in primis flessibilità:

- Fissare un orario di lavoro flessibile che consenta ai dipendenti di adattare le proprie ore lavorative in base alle esigenze personali e familiari, come ad esempio la cura dei figli o l'assistenza agli anziani.
- Consentire il lavoro da remoto, o almeno una certa flessibilità nella scelta del luogo di lavoro, laddove compatibile rispetto alla mansione svolta, per favorire la conciliazione tra lavoro e vita familiare.
- Garantire forme di mobilità interna che permettano alle persone di chiedere, di lavorare in servizi che siano più concilianti con i propri impegni di cura (per esempio senza turni notturni o reperibilità)
- Consentire in ugual misura, a uomini e donne che ne abbiano necessità, forme di part time reversibili

Inoltre, Agorà supporta le esigenze familiari con permessi retribuiti per eventi familiari importanti, come matrimoni, nascite, adozioni o gravi malattie di familiari stretti e offre programmi di sostegno per la salute mentale e il benessere che tengano conto degli impatti del lavoro e della vita familiare.

	<p align="center"><b>PDR 04 POLICY</b></p> <p align="center"><b>CONCILIAZIONE VITA-LAVORO</b></p>	REV 0
		01/09/2024

È stato approntato uno Sportello gestito da Sabrina Canepa, coordinatrice e counselor che vuole essere un vero e proprio ascolto dei/delle soci/e a 360 gradi su bisogni e problematiche di vita e di lavoro.

La Cooperativa si impegna a supportare le esigenze familiari delle sue persone, offrendo anche, a tutti i suoi dipendenti e a tutte le sue dipendenti, la possibilità di avere tariffe agevolate per la fruizione di servizi di propria gestione, quali: asili nido, centri estivi, assistenza domiciliare per anziani e disabili, baby-sitting e servizio badanti.

In sintesi, vogliamo investire nella conciliazione vita-lavoro a favore della parità di genere ritenendo che questa non solo possa portare benefici tangibili per tutte le nostre persone e per le loro famiglie, ma contribuisca anche al successo e alla sostenibilità a lungo termine dell'impresa, attraverso la valorizzazione di un ambiente di lavoro inclusivo e diversificato.